

Работодатель на карантине: как оформить «детские» пособия

Коронавирус, уже «ударивший» по работодателям и по работникам, добрался и до тех сотрудников, кого, казалось бы, он не должен затронуть – мамы в декрете.

Так, в адрес Уполномоченного по правам человека в Свердловской области поступило обращение мамы, которая вышла из декретного отпуска, а в отпуск по уходу за ребенком уйти не может – работодатель прекратил работу и не выходит на связь.

Мы рады сообщить, что в такой ситуации Фонд социального страхования готов поддержать работника: работник может подать заявление о назначении пособия до полутора лет через портал «Госуслуги». Очень важно, чтобы в этом заявлении страхователь (работодатель) был максимально идентифицирован, работнику, по возможности, необходимо максимально полно заполнить все сведения о работодателе: полное наименование, место нахождения, ИНН, ОГРН, иные известные работнику данные (из документов, доступ к которым у работника имеется, эти данные содержатся в трудовом договоре, в платежных поручениях на зарплату). Заявление будет рассмотрено Фондом социального страхования, сотрудники Фонда самостоятельно свяжутся с работодателем в целях получения необходимых для исчисления пособий сведений.