

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ
О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО
УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

Аппарат Уполномоченного по правам человека в Свердловской области

(указать наименование органа государственной власти Свердловской области, иного государственного органа Свердловской области)

4 квартал 2020 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о результатах выполнения мероприятия
1.	Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления <i>(пункт 3,4 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)</i>	<p><i>1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в исполнительном органе государственной власти Свердловской области (ином государственном органе Свердловской области) (далее – Ведомственный план)</i> Распоряжение УПЧ в СО №11ОД от 05.09.2018 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции аппарата Уполномоченного по правам Свердловской области на 2018-2020 годы и целевых показателей (индикаторов) эффективности его реализации», с изменениями, внесенными распоряжением №13ОД от 13.09.2019</p> <p><i>1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Ведомственный план 38</i></p> <p><i>1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Ведомственного плана 5</i></p> <p><i>1.4. Указать количество целевых показателей эффективности реализации Ведомственного плана, установленных в Перечне целевых показателей эффективности реализации Ведомственного плана 6</i></p> <p><i>1.5. 1.5. Указать формы контроля выполнения Ведомственного плана, установленные</i> <i>в соответствующем исполнительном органе государственной власти Свердловской области, ином государственном органе Свердловской области (далее – государственный орган): анализ, собеседование, обучение</i></p> <p><i>1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской</i></p>

		<p>области направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Ведомственным планом: размещено на сайте</p> <p>1.7. Дать оценку результатам реализации Ведомственного плана <u>по итогам отчетного полугодия (отчетного года)</u>, указав:</p> <p>1.7.1. Количество мероприятий Ведомственного плана, запланированных к выполнению в отчетном полугодии (отчетном году), 44, из них:</p> <p>1.7.2. количество мероприятий Ведомственного плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки 42</p> <p>1.7.3. количество мероприятий Ведомственного плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков 2: оснований для поведения заседаний рабочей группы по вопросам коррупции Экспертного Совета по вопросам защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, заседаний комиссии аппарата Уполномоченного по правам человека в Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов возникало</p> <p>1.7.4. количество невыполненных мероприятий Ведомственного плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения <u>0.</u></p>
2.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>2. Указать общее количество государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в соответствующем исполнительном органе государственной власти Свердловской области, ином государственном органе Свердловской области (далее – государственные служащие) <u>17</u></p> <p>2.1. Указать количество государственных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 1</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.2. Указать количество государственных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников</p>

	<p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 1</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.3. Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных государственными служащими: <u>за 3 месяца отчетного года – 0</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.4. Количество государственных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов: <u>за 3 месяца отчетного года – 0</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.5. Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных государственными служащими: <u>за 3 месяца отчетного года – 0</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.6. Количество государственных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов: <u>за 3 месяца отчетного года – 0</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u> <u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.10. Количество государственных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и собственников доведены до сведения руководителей соответствующих структурных подразделений в целях предотвращения конфликта интересов: <u>за 3 месяца отчетного года – 0</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p>
--	---

		<p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.11. Количество контрагентов соответствующих государственных органов, подписавших государственные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующих государственных органах, в целях выявления конфликта интересов:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.12. Количество случаев конфликта интересов у государственных служащих, выявленных лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном органе:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.13. Количество случаев конфликта интересов, выявленных в государственном органе органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.14. Количество случаев конфликта интересов, выявленных в государственном органе по результатам рассмотрения обращений по фактам коррупции, поступивших в государственный орган (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p>
--	--	--

	<p>2.15. Количество случаев выявления в государственном органе конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.16. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении государственных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>2.17. Меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в государственном органе (в дополнение к вышеперечисленным) информирование на аппаратных совещаниях</p> <p>31.01.2020 - Обсуждение типовых ситуаций конфликта интересов на государственной гражданской службе</p> <p>17.02.2020 - Система антикоррупционных требований и запретов, в отношении государственных служащих, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p> <p>16.03.2020 - Формы проявлений коррупции в системе государственной службы (причины и условия)</p> <p>26.03.2020 – Процедура подписание Антикоррупционного общественного договора бизнеса Свердловской области субъектами малого и среднего бизнеса под эгидой УПЧ в СО</p> <p>03.04.2020 – Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции»</p> <p>18.05.2020 - Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов</p> <p>15.06.2020 – Конфликт интересов на государственной гражданской службе</p> <p>29.06.2020 – О негативном отношении к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>
--	---

		<p>20.07.2020 - Вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также соблюдения запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>07.09.2020 – Права человека в борьбе с коррупцией</p> <p>28.09.2020 – Обсуждение обобщенной практики правоприменения в сфере конфликта Интересов</p> <p>19.10.2020 – Запреты и ограничения на государственной гражданской службе</p> <p>26.10.2020 – Конфликт интересов на государственной службе</p> <p>02.11.2020 – Десять самых громких уголовно-коррупционных скандалов 2019</p> <p>16.11.2020 – Действия государственного служащего в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>07.12.2020 – Получение подарков на государственной службе</p> <p>21.12.2020 – Антикоррупционные обязанности государственных служащих</p> <p>- индивидуальные беседы с государственными служащими по вопросам конфликта интересов и противодействия коррупции;</p> <p>- распространение материалов антикоррупционной направленности среди НК и населения</p> <p>- 12.05.2020, 13.05.2020, 05.06.2020 - участие в семинаре по вопросам противодействия коррупции на государственной гражданской службе в режиме ВКС на базе Научно-образовательного центра по правам человека при МГЮА им. Кутафина: «Организация и деятельность аппаратов уполномоченных по правам человека в субъектах РФ и уполномоченных по правам человека в субъектах РФ»</p> <p>2.18. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в государственном органе за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении государственных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Указать способ выявления ситуации конфликта интересов случаев не было</p>
3.	Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов	<p>3. Указать количество государственных служащих, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 1</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p>

	<p>Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p> <p>(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>3.1. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих – 1 вновь приняты, изучена предоставленная анкета, на предмет возможного конфликта интересов, ситуаций потенциального возникновения не обнаружено</p>
4.	<p>Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p> <p>(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>4.1. Указать общее количество государственных служащих в государственном органе, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (далее – ответственные лица) <u>1</u></p> <p>4.2. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 1</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p>
5.	<p>Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года</p> <p>(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы,</p>	<p>5.1. Указать общее количество государственных служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие Свердловской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года – 0</u></p> <p>5.2. Указать общее количество государственных служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Свердловской области для замещения</p>

	<p>утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:</p> <p><u>за 3 месяца отчетного года</u> – всего ____ 0 ____, из них за счет бюджетных средств, выделенных соответствующему государственному органу</p> <p><u>за 6 месяцев отчетного года</u> – всего ____ 0 ____, из них за счет бюджетных средств, выделенных соответствующему государственному органу</p> <p><u>за 9 месяцев отчетного года</u> – всего ____ 0 ____, из них за счет бюджетных средств, выделенных соответствующему государственному органу</p> <p><u>за 12 месяцев отчетного года</u> – всего ____ 0 ____, из них за счет бюджетных средств, выделенных соответствующему государственному органу</p> <p>5.3. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении государственных служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Свердловской области для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками</p>
6.	<p>Обеспечить введение с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>6. Указать способ доведения до сведения государственных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе изменений, внесенных в Указ Губернатора Свердловской области от 22.05.2015 № 222-УГ (ред. от 07.12.2018) «Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, и государственными гражданскими служащими Свердловской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».</p> <p>1. Размещено на сайте http://ombudsman.midural.ru/article/show/id/1001</p> <p>2. Информация доведена до государственного служащего замещающего должность, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>

		характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
--	--	--

***Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**